

Interventionen Führungskultur

myconsult

Interventionsmaßnahmen - Wandlungsfähige Führungskultur

- Schulungsformate zur Förderung der Wandlungskultur unterstützen Führungskräfte dabei, ihr Verhalten gezielt weiterzuentwickeln, um eine wandlungsfähige Kultur zu fördern.
- Intervention und begleitende Unterstützungsformate fördern die schrittweise Übertragung des erlernten Verhaltens in das Tagesgeschäft der Führungskräfte.

I	Mindset Wandlungsfähigkeit	Definition Wandlungsfähigkeit, Nutzen von Workarounds erkennen
II	Innovationsbereitschaft	Innovationen neben dem Tagesgeschäft stärker in den Fokus rücken
III	Strategische Flexibilität	Flexibilität steigern durch kontinuierliche Szenarien-Planung
IV	Kunden- und Marktorientierung	Aufgabenbereich um Kunden- und Marktbetrachtung erweitern
V	Leistung	Zusammenhang zwischen Leistung, Lob und Anerkennung festigen
VI	Förderung Kreativität	Freiräume und Unterstützung für Kreativität schaffen
VII	Fehlertoleranz und -akzeptanz	Umgang mit Fehlern reflektieren, vereinheitlichen & Potenzial verdeutlichen
VIII	Meinungsäußerungsfreiheit	Andere Meinungen akzeptieren, Objektivität verkörpern und vermitteln
IX	Kooperativer Führungsstil	Mitarbeitende stärker in Entscheidungen einbinden
X	Mitarbeitendennähe	Rolle der Führungskraft, Mitarbeitenden eine Vertrauensperson sein
XI	Autonomie / Selbstorganisation	Autonomie und Selbstorganisation fördern, ohne zu überfordern
XII	Ausgeprägte Arbeitsreflexion	Reflexion als Instrument zur Verbesserung der Prozesse einsetzen
XIII	Kontinuierliches Feedback	Feedback als Standard in Meetings und zur Weiterentwicklung etablieren
XIV	Kollaboration	Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit und Wissensweitergabe fördern
XV	Handlungsspielraum	Handlungsspielraum abstecken und Entscheidungsbefugnisse delegieren
XVI	Offene Kommunikation	Transparenzgrundsätze entwickeln und Kommunikation auf Augenhöhe